



Décisyphe, une offre d'accompagnement
complète pour accompagner vos
transformations environnementales et sociales

Nos référentes pédagogiques

À contacter pour tout besoin



marion@decisyphe.com

06 48 28 61 87

Marion Panouillé
Fondatrice, Référente pédagogique



Marine Loisel
Référente pédagogique

marine@decisyphe.com

06 99 74 02 99



Emelyne Bouchet
Référente Qualiopi

emelyne@decisyphe.com

06 95 02 11 72

Notre raison d'être

Accompagner la mise en mouvement d'un maximum d'acteur.ices pour remettre du sens et de l'impact dans les projets, au service du vivant.

Apporter un regard
nouveau sur le
monde

Soutenir la
transformation des
équipes et de
l'organisation

Accélérer l'
émergence d'une
vision et de récits
communs

IMAGINER LA TRANSFORMATION DE VOS ÉQUIPES

Faciliter des moments de prise de hauteur pour imaginer l'avenir de l'entreprise et de vos métiers.

Faire travailler l'entreprise sur une vision commune et désirable compatible avec les limites planétaires.

Accompagner la réflexion autour du "pour quoi" engager notre entreprise sur une trajectoire durable.

Ateliers d'idéation et prototypage d'actions possibles

Pour passer de l'engagement à la réalité !



C'est quoi ?

Des ateliers de réflexion et co-construction entre salarié.es acteur.ices de la transformation dans l'entreprise pour :

- 1) Imaginer, inventer des solutions (sur la base des pistes d'actions remontées des ateliers)
- 2) Les concrétiser / mettre en œuvre

Grandes phases de l'accompagnement

- Approfondissement des pistes d'actions imaginées en ateliers : réflexions collectives sur les impacts sur les métiers, et les étapes, estimation des avantages / difficultés de mise en œuvre
- Prototypage de quelques actions sélectionnées par le groupe, pour passer réellement dans la réalisation

Modalités pratiques et organisation

- Ateliers de 2h chacun
- Livrables concrets :
 - ❑ listes des actions de décarbonation, +/-, impacts imaginés
 - ❑ faisabilité de la solution avec les équipes, construction, mise en œuvre opérationnelle

Caractéristiques de la démarche

- ✓ Ateliers pratico-pratiques avec des fonctions variées permettant de développer des projets très concrets
- ✓ C'est en faisant que les équipes s'approprient les enjeux et renforcent leur envie de s'impliquer sur les sujets



Les Nouveaux Récits

Les bouleversements écologiques en cours appellent des changements profonds. Pour créer une société différente, il faut déjà l'imaginer !

C'est quoi ?

- 3h pour imaginer des récits compatibles avec les limites planétaires et désirables pour tou.te.s
- Comprendre les freins et les leviers du passage à l'action dans son entreprise grâce au collectif
- Outil de conduite du changement grâce à un récit co-construit avec les équipes (support pour accélérer la transformation des entreprises)

Grandes phases du jeu

- 1) **Jeu collaboratif** pour mieux comprendre les freins sociocognitifs à la transition au sein des organisations (sources : importante bibliographie en sciences humaines et sociales)
- 2) **Co-création d'un nouveau récit** inspirant pour se projeter vers une organisation contributive, compatible avec les limites planétaires

Modalités pratiques et organisation

- Jeu de cartes
- 3h
- 7 à 14 personnes
- 1 animateur.ice
- Présentiel ou distanciel



Caractéristiques du jeu

- Un atelier porté sur la création d'un nouvel imaginaire pour votre organisation.
- L'écriture d'un récit fédérateur, partagé, porteur de sens pour vos collaborateur.ices



Atelier « 2030 Glorieuses » et Stratégie d'avenir durable

Voyager en 2030 pour découvrir des initiatives positives et durables, puis collaborer autour d'une feuille de route désirable et réaliste

2030 Glorieuses, c'est quoi ?

- Un atelier de 2h invitant à regarder des futurs possibles déjà à l'œuvre, pour donner envie de les suivre et mettre à l'œuvre
- Une suite idéale de la Fresque du Climat

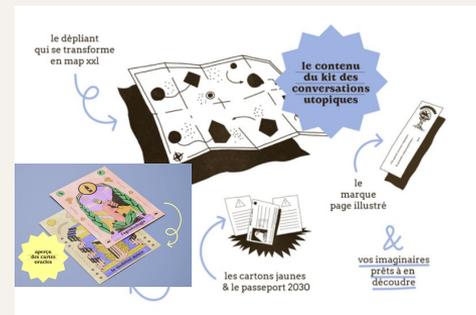
Grandes phases du jeu

Projection en 2030 Glorieuses et débats autour des sujets suivants :

- Votre place et votre rôle en 2030
- Les étapes du changement de notre société
- Aperçu des perspectives enthousiasmantes
- Premiers pas vers 2030 :
 - Vision 2030 de la transition que vous avez réussie
 - Travail sur les étapes par lesquelles vous êtes passés pour lever les freins identifiés.

Modalités pratiques et organisation

- Kit pratique invitant les participants à imaginer la société de 2030
- 15 personnes
- 2 animateur.ices
- Présentiel



Livrable

Vous repartez avec une feuille de route opérationnelle à moyen terme





Parcours à visée transformative : La Perma-entreprise

Imaginez ensemble l'entreprise du futur qui vise à obtenir une production efficace, utile aux humains, sans nuire à la planète, en faisant un usage sobre voire régénératif des ressources et en partageant équitablement les richesses.

C'est quoi ?

Un parcours de 3 séances de 2h :

- comprendre l'impact des entreprises sur le vivant ;
- définir le concept de perma-entreprise ;
- imaginer des solutions pour réduire l'impact de votre organisation



Modalités pratiques et organisation

- Parcours pédagogique mêlant apports théoriques, exemples inspirants, et temps de réflexion sur des projets concrets pour votre organisation
- Entre métiers dans votre organisation, 14 personnes
- 2 animateur.ices
- Présentiel

Grandes phases du parcours

- Comprendre les 4 piliers de la perma-entreprise → *phase d'apprentissage ludique*
- Imaginer des futurs possibles → *séance de créativité*
- Structurer un plan d'action réalisable pour votre entreprise → *Ikigai, matrices de décision*

Caractéristiques de la démarche

- ✓ Vous apporter un regard neuf sur les enjeux de votre entreprise
- ✓ Vous bénéficiez d'un moment privilégié pour réfléchir à des questions de fond pour votre business model
- ✓ Vous sortez de l'atelier avec des actions concrètes et personnalisées pour votre entreprise



Parcours à visée transformative : Initiation à la Coopération

Comment faire en sorte de développer des échanges co-constructifs autour de votre démarche RSE, et des envies de coopérer au service de vos actions RSE ?

C'est quoi ?

2 jours de pratiques (introspectives et collectives) pour :

- expérimenter des outils d'intelligence collective utiles pour faire vivre sa démarche RSE
- travailler sa posture pour embarquer ses parties prenantes

Déroulement du parcours

Jour 1 : 1ers ingrédients propices à la coopération

- Cadre de confiance et outils propices à une communication fertile
- Ateliers pour identifier les points bloquants et les leviers du faire ensemble

Jour 2 : coopérations et postures pour engager

- Expérimentation de postures utiles au bon fonctionnement de projets RSE (*avec, pour, sans, contre*)
- Mises en situation concrètes visant à mieux comprendre les dynamiques de groupe

Modalités pratiques et organisation

- 2 jours au vert dont 1 nuit sur place
- 14 personnes
- Repas inclus
- 2 facilitateur.ices
- Détail du programme sur demande

Caractéristiques de la démarche

Pédagogie inspirée de [Fertiles](#), école de la coopération et de l'engagement au service des bascules écologiques

- ✓ Facilitation d'espaces d'écoute et d'expérimentation de pratiques favorisant la coopération
- ✓ Apports de méthodes d'intelligence collective et techniques d'engagement



Quelques références clients



ASSET
MANAGEMENT



SCHENKER



NAVAL
GROUP



bpi**france**



L'ÉCOLE DE
DESIGN

Nantes Atlantique



4**CAD**
Group



Marion PANOUILLÉ

*Facilitatrice en transformation
écologique*

marion@decisyphe.com

06 48 28 61 87